УТВЕРЖДЕНО

приказом директора НИЦ «Курчатовский институт» - НИИФП им. Ф.В. Лукина от 28.12.2020 № 90

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

НИЦ «Курчатовский институт - НИИФП им. Ф.В. Лукина

Москва 2020

**1.Общие положения.**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика НИЦ «Курчатовский институт» - НИИФП им. Ф.В. Лукина» (далее – Политика, Предприятие соответственно) разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции;

Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. № 63-ФЗ (далее - УК РФ);

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195-ФЗ (далее – Ко АП РФ);

Указ Президента Российской Федерации от22 декабря 2015г. № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;

Нормативные правовые акты, основными требованиями которых является запрет следующих деяний: коррупция, злоупотребление служебным положением, дача и получение взятки, посредничество во взяточничестве, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, незаконное вознаграждение от имени предприятия.

Настоящая Политика является базовым документом Предприятия, определяющим основные принципы и требования, направленные на профилактику и предотвращение коррупции и соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Предприятия и (или) представлять интересы Предприятия.

Политика призвана сформировать единый подход к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции при осуществлении уставной деятельности предприятия.

Положения настоящей Политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; - законность;

- публичность и открытость деятельности;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

-комплексное использование политических организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер; - приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

В настоящем документе определены:

- принципы политики Предприятия;

- цель и задачи политики;

- структура управления антикоррупционной деятельностью;

- направления политики;

- мероприятия по профилактике коррупции и конфликта интересов, правовому просвещению работников, созданию условий для предотвращения правонарушений.

Все работники Предприятия должны в своей деятельности руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Политика распространяется на контрагентов, а также иных лиц, если соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Ответственность за организацию и эффективность мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, их внедрение и контроль возлагается на директора предприятия.

Директор утверждает настоящую Политику, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, анализирует результаты внедрения и применения документа на предприятии. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней мероприятий, а также при изменении требований антикоррупционного законодательства, Директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и (или) антикоррупционных процедур.

**2. Принятые термины и определения**

**Дача взятки** – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу, либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника. (Статья 291 УК РФ).

**Должностное лицо предприятия** – лицо, выполняющее управленческие функции на предприятии, в том числе и функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, временно или по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

**Злоупотребление полномочиями** – использование лицом, выполняющим управленческие функции в организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесение вреда другим лицам, если деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства. (Статья 201 УК РФ).

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением, а также незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. (Статья 204 УК РФ).

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Предприятия.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Коррупционные проявления** – действия (бездействия) работников предприятия, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

**Личная выгода** – заинтересованность работника, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

**Незаконное вознаграждение** – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением. (Статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Получение взятки** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ).

**Посредничество при взяточничестве** – непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица предприятия либо иное способствование в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки (статья 291.1. УК РФ)

**Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

**Предконфликтная ситуация** – ситуация, при которой у работников предприятия, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Субъекты антикоррупционной политики** – любой работник предприятия, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с предприятием, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**Умышленные действия работника, противоречащие интересам Предприятия, -** деятельность работника**,** выражающаяся в форме действия (бездействия) в интересах контрагента (потенциального контрагента), осуществляемая в ущерб Предприятию, с целью личного обогащения со стороны контрагента.

**3. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики ниц «Курчатовский институт» -**

**НИИФП им. Ф.В. Лукина**

Настоящая Политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции на предприятии в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Предприятия, его работников в коррупционную деятельность; - обобщения и разъяснения основные требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

- формирования у работников Предприятия единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях, негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

- создания в коллективе духа гражданской ответственности и заинтересованного отношения ко всему происходящему на Предприятии;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба предприятия путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности предприятия в рамках реализации Политики организации;

- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Предприятия в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции; - создание структурных подразделений, ответственных за реализацию Политики; - организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга.

Ключевыми принципами реализации Политики предприятия являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Предприятие содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков антикоррупционного поведения работников, в том числе личным примером руководства. Создание условий для активного участия работников в формировании и применении антикоррупционных процедур и стандартов в деятельности Предприятия;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Правительства России.

3) текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков. Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, просты в реализации и приносят значимый результат;

4) проверка благонадежности контрагентов. Предприятие осуществляет проверку контрагентов в рамках закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции; 5) открытость информации. Информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа;

6) неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

В рамках реализации принципа открытости информации на официальном сайте организация создает подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на которой размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции на Предприятии, в том числе Кодекс этики и служебного поведения работников организации и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет коррупционной составляющей, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками организации, информация о текущей деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»). При наполнении подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, на сайте не размещается.

С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции необходимо руководствоваться приказом Минтруда России от 07 октября 2013г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

**4. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

Антикоррупционную политику в организации реализуют руководитель Предприятия, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, служба внутреннего контроля организации (в случае ее наличия).

Директор Предприятия отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрении и контроль за выполнением мероприятий по профилактике коррупции.

В своей профессиональной деятельности работники должны руководствоваться настоящей Политикой и нормами действующего антикоррупционнного законодательства Российской Федерации.

Руководители структурных подразделений Предприятия обязаны доводить до работников требования нормативных документов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции на предприятии, а также разъяснять, что коррупционные действия влекут за собой привлечение физического лица, совершившего такие действия, к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности (статья 13 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273).

Факты воспрепятствования деятельности подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений и неисполнение работниками требований, предъявляемых подразделением, ответственным за профилактику коррупционных иных правонарушений предприятия, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения руководителя предприятия.

**5. Профилактика коррупционных рисков**

На предприятии применяются следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;

- кадровый;

- мониторинга и контроля;

- духовно-нравственный.

При реализации законодательного метода предприятие осуществляет правовое просвещение работников, проводит обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем индивидуального консультирования работников по вопросам применения, (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Работники предприятия знакомятся под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации. В рамках кадрового метода предприятие проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

Организация применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров,

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

- организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих предприятию;

- выявляет личную заинтересованность работников в реализации конкретных проектов и в договорных отношениях с определенными контрагентами;

- на постоянной основе осуществляет проверку и оценку лояльности работников, проводит анализ проводимой внутренней политики руководства предприятия;

- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Мониторинг и контроль за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений на Предприятии осуществляет подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

Для реализации духовно-нравственного метода руководство предприятия формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулирует работников к эффективной деятельности на принципах сплоченности, добросовестности и ответственности, развивая чувства сопричастности ко всему, происходящему на Предприятии. В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, зафиксированные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников, обобщаются предложения и инициативы активных сотрудников, направленные на создание системы противодействия коррупции на Предприятии. Работники должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения (преступления) в интересах или от имени Предприятия, вызвать сомнение в добросовестном выполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Предприятия, исключать действия, связанные с влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному выполнению ими должностных обязанностей.

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Политики предприятия, может повлечь за собой инициирование от имени Предприятия мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, а также привлечение работника к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5,6,9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в следующих случаях:

- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, выразившееся в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятие необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшее за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

Предприятие придерживается принципа ответственности и неотвратимости наказания. Работники осознают неотвратимость наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей. Работник, уличенный в совершении коррупционных действий, подлежит отстранению от работы, а материалы, подтверждающие такую деятельность, передаются в правоохранительные органы с целью привлечения к установленной законодательством Российской Федерации ответственности.

В случае установления факта причинения ущерба предприятию, в том числе государственному имуществу, находящемуся в ее ведении, по вине работника, предприятие вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Предприятие не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

**6. Мониторинг и контроль коррупционных рисков**

Мониторинг и контроль коррупционных рисков на Предприятии является неотъемлемой частью его структуры управления.

В целях реализации Комплекса мероприятий по антикоррупционной политике предприятие создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок, прежде всего, в следующих сферах: научно- исследовательские, опытно-конструкторские, проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы, капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, финансовые операции, а также операции с объектами недвижимости. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Предприятие осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости – пересматривает и совершенствует их.

В целях исключения коррупционной составляющей и недопущения сделок с личной корыстной заинтересованностью работники, в должностные обязанности которых входят вопросы закупок товаров и услуг для нужд предприятия, снабжение, страхование, распределение благ, прямые отношения с контрагентами и иная деятельность, в результате которой может возникнуть личная заинтересованность или незаконное материальное стимулирование со стороны контрагентов (потенциальных контрагентов), на регулярной основе обязаны готовить и доводить до руководства Предприятия объективные и подробные аналитические материалы относительно конкурентных предложений на рынке товаров и услуг, попадающих в сферу интересов предприятия.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков в организации осуществляется по всем направлениям деятельности Предприятия.

Подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений на предприятии, руководствуясь Методологией проведения оценки коррупционных рисков в деятельности организации, проводят проверку сделок, согласование которых с Минпромторгом России в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежат обязательному контролю, входят:

- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;

- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных и иных услуг;

- производство;

- покупка предметов искусства и роскоши, в том числе дорогостоящих транспортных средств, картин, антиквариата и других;

- оказание спонсорской помощи;

- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава. О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, руководителю предприятия ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным).

**7. Ожидаемые результаты**

Предполагается, что в результате реализации Политики на предприятии будут усовершенствованы системы противодействия коррупции, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения предприятия и его работников в коррупционную деятельность, что будет способствовать созданию благоприятных условий для научной и экономической деятельности. Реализация настоящей Политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников предприятия путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции, внедряя идею необходимости общественного контроля за деятельностью предприятия, последовательно сужая поле возможной коррупции и злоупотребления служебным положением. В результате реализации мероприятий настоящей Политики на предприятии будут созданы эффективные системы мониторинга коррупционных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного ущерба, наносимого предприятию, повышению доверия к руководству Предприятия и власти.